



GİZLİLİK BİLDİRİMİ

Paylaştığım bilgilerin belediye hizmetlerinin geliştirilmesi amacıyla kullanılacağını, kişisel veri paylaşmam halinde verilerimin 6698 sayılı KVKK ve Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) kapsamında işleneceğini; erişim, düzeltme, silme ve onamımı geri çekme haklarına sahip olduğumu biliyor ve bu doğrultuda onay veriyorum.

☐ Onaylıyorum

1. Belediye, politika ve karar alma süreçlerinde vatandaşları merkeze koymaya çalışır.

- ☐ **Hiçbir Şekilde** Sakinlerin katılımının önemi kabul edilir, ancak pek bir şey yapılmaz.
- ☐ **Kısmen** Sakinleri dahil etme girişimleri vardır, ancak sınırlıdır.
- ☐ **Yeterli Düzeyde** Belediye sık sık sakinlerle iletişim kurar ve geri bildirimlerine göre hareket eder.
- ☐ **Tam Olarak** Sakinlerin katılımı tutarlıdır ve katkıları değer görür.

2. Belediye, faaliyetlerinde adalet, onur, eşitlik ve saygı ilkelerini teşvik eder.

- ☐ **Hiçbir Şekilde** Bu ilkelerin önemi kabul edilir, ancak pek bir şey yapılmaz.
- ☐ **Kısmen** Bu ilkelere odaklanan stratejiler geliştirilir, ancak tutarlı şekilde uygulanmaz.
- ☐ **Yeterli Düzeyde** Belediye bu ilkeleri düzenli olarak faaliyetlerine entegre eder.
- ☐ **Tam Olarak** Bu ilkeler tüm politika ve karar alma süreçlerine yerleştirilmiştir.

3. Belediye, herkesin yasa önünde adil ve eşit muamele görmesini sağlamaya kararlıdır.

- ☐ **Hiçbir Şekilde** Eşit muamele ilkesi kabul edilir, ancak pek bir şey yapılmaz.
- ☐ **Kısmen** Herkes için adil muamele sağlamak adına ara sıra çabalar gösterilir.
- ☐ **Yeterli Düzeyde** Belediye, yasa önünde herkes için adil muamele sağlamak adına çaba gösterir.
- ☐ **Tam Olarak** Belediye kararları herkesin onurlu, eşit ve orantılı şekilde muamele görmesini sağlar.

4. Belediye, aldığı kararlarda kamu yararını gözetir.

- ☐ **Hiçbir Şekilde** Belediye genellikle kamu yararını göz ardı ediyor gibi görünür.
- ☐ **Kısmen** Zaman zaman kamu yararına hareket edilir, ancak bu sistematik değildir.
- ☐ **Yeterli Düzeyde** Çoğu eylem ve karar kamu yararı gözetilerek alınmış gibi görünür.
- ☐ **Tam Olarak** Politika ve karar alma süreçleri bireysel çıkarlardan önce kamu yararını gözetir.

5. Belediye, sorumluluk almaya ve eylemlerinden dolayı hesap vermeye karardır.

- ☐ **Hiçbir Şekilde** Belediye sık sık sorumluluktan kaçıyor gibi görünür.
- ☐ **Kısmen** Eylemler ve sonuçları zaman zaman kabul edilir.
- ☐ **Yeterli Düzeyde** Belediye genellikle eylemlerinin sorumluluğunu üstlenir.
- ☐ **Tam Olarak** Belediye tüm kararların sorumluluğunu alır ve denetime açıktır.

6. Belediye, karar alma süreçlerini halk için şeffaf ve erişilebilir hale getirmeye kendini adanmıştır.

- ☐ **Hiçbir Şekilde** Karar alma süreçleri genellikle halktan gizlenmiş gibi görünür.
- ☐ **Kısmen** Bazı kararlar iletilir, ancak bu sistematik değildir.
- ☐ **Yeterli Düzeyde** Belediye genellikle kararlarının halka açık olmasını sağlar.
- ☐ **Tam Olarak** Kararlar açık ve şeffaf bir şekilde alınır.

7. Belediye, kamu kaynaklarını verimli ve etkili bir şekilde kullanır.

- ☐ **Hiçbir Şekilde** Belediye kaynakları verimsiz veya etkisiz şekilde kullanılır.
- ☐ **Kısmen** Bazı kaynaklar etkili şekilde kullanılır ve tahsis edilir, ancak bu sistematik değildir.
- ☐ **Yeterli Düzeyde** Belediye, hizmetler arasında kaynak kullanımı ve tahsisini koordine eder.
- ☐ **Tam Olarak** Mevcut kaynaklar tüm sakinlerin yararı için en iyi şekilde kullanılır.

8. Kurumsal liderlik ve mesleki yeterlilik, Belediyenin iyi demokratik yönetim sağlamasını mümkün kılar.

- ☐ **Hiçbir Şekilde** Belediye kötü yönetilir ve kamu görevlileri rollerine uygun niteliklere sahip değil gibi görünür.
- ☐ **Kısmen** Bazı kamu görevlileri yetkinlik gösterir, ancak Belediye daha iyi vizyon ve liderlikten fayda sağlayabilir.
- ☐ **Yeterli Düzeyde** İyi yönetimi teşvik etmeye çalışır ve çoğu kamu görevlisi rollerine uygun uzmanlık sergiler.
- ☐ **Tam Olarak** Belediye sonuç odaklı ve vatandaş merkezlidir; kamu görevlileri rollerinde yüksek düzeyde yetkinlik ve kapasite gösterir.

9. Belediye, hizmet verdiği kişilerin meşru beklenti ve ihtiyaçlarına duyarlıdır.

- ☐ **Hiçbir Şekilde** Belediye toplumun beklenti ve ihtiyaçlarına yanıt vermez.
- ☐ **Kısmen** Yanıtlar her zaman zamanında ve sistematik şekilde verilmaz.
- ☐ **Yeterli Düzeyde** Belediye genellikle toplumun endişelerine yanıt verir.
- ☐ **Tam Olarak** Belediye yapılandırılmış, tutarlı, adil ve şeffaf bir şekilde yanıt verir.

10. Belediye, herkesin refahını artıracak şekilde mali kaynakları ve kamu varlıklarını yönetir.

- ☐ **Hiçbir Şekilde** Mali yönetim genellikle dikkatsiz veya yanlış yönlendirilmiş gibi görünür.
- ☐ **Kısmen** Mali ve ekonomik politika, hedefler ve planlarla açık şekilde bağlantılı değildir.
- ☐ **Yeterli Düzeyde** Belediye, mali kaynakları plan ve stratejilere uygun şekilde yönetir.
- ☐ **Tam Olarak** Mali politika, uzun vadeli büyümeyi desteklemek ve riskleri yönetmek için belirli hedeflere sahiptir.

11. Belediye, kararların gelecek nesiller üzerindeki olası etkilerini dikkate alır.

- ☐ **Hiçbir Şekilde** Kararlar kısa vadeli ihtiyaçlar ve mevcut krizleri ele almak için alınır.
- ☐ **Kısmen** Bir miktar ileriye dönük düşünce vardır, ancak bu sistematik değildir.
- ☐ **Yeterli Düzeyde** Belediye kararları genellikle dayanıklılık ve sürdürülebilirliğe atıfta bulunur.
- ☐ **Tam Olarak** Her karar uzun vadeli sürdürülebilirliğe öncelik verir.

12. Belediye, kamu hizmetlerini geliştirmek için yenilikçi yöntemleri benimsemeye açıktır.

- ☐ **Hiçbir Şekilde** Belediye genellikle geleneksel yöntemlere bağlı kalır, yeniliğe dirençlidir.
- ☐ **Kısmen** Zaman zaman yenilikçi yöntemler benimsenir, ancak bu tutarlı değildir.
- ☐ **Yeterli Düzeyde** Belediye genellikle yenilikçi çözümlere açıktır ve bunları arar.
- ☐ **Tam Olarak** Belediye yeni araçları denemeye ve değişen politika bağlamlarına uyum sağlamaya açıktır.

İSTEĞE BAĞLI EK SORULAR

SOSYO-DEMOGRAFİK BİLGİLER

13. Yaş _____ yaş

14. Cinsiyet ☐ Erkek ☐ Kadın ☐ Diğer _____

15. Eğitim Durumu ☐ İlkokul ☐ Lise ☐ Mesleki Eğitim ☐ Üniversite ☐ Diğer _____

MESLEKİ GEÇMİŞ

16. Mevcut İstihdam Durumu

- ☐ Kamu Sektörü Çalışanı ☐ Özel Sektör Çalışanı ☐ Girişimci / İş Sahibi ☐ Öğrenci
☐ Emekli ☐ İşsiz ☐ Diğer _____

SİYASİ KATILIM

17. Belediye Meclisi Üyeliği

- ☐ Evet, üyeyim ☐ Hayır, üye değilim

18. Belediye Meclisinde Hizmet Verilen Dönem Sayısı (Mevcut dönem dahil)

- ☐ Bir dönem ☐ İki dönem ☐ Üç veya daha fazla dönem

19. Encümen Üyeliği

- ☐ Evet, üyeyim ☐ Hayır, üye değilim

20. Siyasi Bağlılık

- ☐ Bir Siyasi Parti / Hareket ile bağlantılıyım ☐ Bir Vatandaş Listesini temsil ediyorum ☐ Diğer _____

GÖREV SÜRESİ VE DENEYİM

21. Siyasetle kaç yıldır ilgileniyorsunuz?

- ☐ 1 yıldan az ☐ 1–5 yıl ☐ 6–10 yıl ☐ 11–20 yıl ☐ 20 yıldan fazla

22. Mevcut görevinizden önce başka siyasi görevlerde bulundunuz mu?

- ☐ Evet ☐ Hayır Eğer evet ise, lütfen belirtiniz _____

KOMİSYON KATILIMI

23. Meclis içinde herhangi bir özel komisyonun üyesi misiniz?

- ☐ Evet ☐ Hayır Eğer evet ise, lütfen belirtiniz _____

24. Bu komisyonlardan herhangi birinde liderlik pozisyonunuz var mı?

- ☐ Evet ☐ Hayır

EĞİTİM VE GELİŞİM

25. Görevinizle ilgili herhangi bir eğitim veya gelişim programına katıldınız mı?

- ☐ Evet ☐ Hayır

26. Daha fazla eğitim veya bilgiye ihtiyaç duyduğunuz belirli alanlar var mı?

- ☐ Evet ☐ Hayır Eğer evet ise, lütfen belirtiniz _____

İLETİŞİM VE KATILIM

27. Seçmenlerinizle ne sıklıkla iletişim kuruyorsunuz?

- ☐ Haftalık ☐ Aylık ☐ Üç aylık ☐ Yıllık ☐ Nadiren

28. Halkla iletişim kurmak için öncelikli olarak hangi yöntemleri kullanıyorsunuz? (Tüm geçerli olanları seçiniz)

- ☐ Sosyal medya ☐ Bültenler ☐ Yerel medya (TV, radyo, gazete) ☐ Halk toplantıları ☐ Diğer _____

ZORLUKLAR VE FIRSATLAR

29. Görevinizde karşılaştığınız en büyük zorluklar nelerdir? (En fazla üç tanesini seçiniz)

- ☐ Kaynak eksikliği ☐ Seçmenlerle iletişim ☐ Bürokratik engeller ☐ Belediye içi anlaşmazlıklar
☐ Dış baskılar (örneğin, devlet veya diğer kamu kurumlarından talepler) ☐ Diğer _____

30. Öncülük ettiğiniz belirli projeler veya girişimler var mı?

- ☐ Evet ☐ Hayır Eğer evet ise, lütfen belirtiniz _____

KİŞİSEL MOTİVASYON VE VİZYON

31. Seçilmiş bir temsilci olmanızda sizi ne motive etti? (Birini seçiniz)

- ☐ Fark yaratma arzusu ☐ Siyasette kişisel veya ailevi miras ☐ Akranlar veya toplumdan gelen teşvik
☐ Diğer _____

32. Belediyeniz veya bölgeniz için temel uzun vadeli vizyonunuz nedir?

- ☐ Ekonomik büyüme ☐ Geliştirilmiş kamu hizmetleri ☐ Çevresel sürdürülebilirlik
☐ Kültürel veya toplumsal gelişim ☐ Diğer _____

DESTEK VE KAYNAKLAR

33. Görevlerinizi yerine getirmek için yeterli kaynak ve desteğe sahip olduğunuzu düşünüyor musunuz?

- ☐ Evet ☐ Hayır

34. En faydalı bulacağınız ek kaynaklar veya araçlar nelerdir? (En fazla iki tanesini seçiniz)

- ☐ Daha fazla personel veya idari destek ☐ Eğitim programları ☐ Daha iyi teknoloji veya yazılım araçları
☐ Daha fazla bütçe veya finansman ☐ Diğer _____

GERİ BİLDİRİM VE İYİLEŞTİRME

35. Seçmenlerinizden geri bildirimi öncelikli olarak nasıl topluyorsunuz? (Tüm geçerli olanları seçiniz)

- ☐ Doğrudan iletişim (örn. e-posta, telefon) ☐ Geri bildirim formları veya anketler
- ☐ Halk toplantıları veya açık forumlar ☐ Sosyal medya etkileşimleri ☐ Diğer _____

36. Belediyede veya süreçlerinde iyileştirilebileceğini düşündüğünüz alanlar var mı?

- ☐ Evet ☐ Hayır Eğer evet ise, lütfen belirtiniz _____